

WERKWEG

E-Book – Online testen

Oriëntering op beroepskeuze

Cees Bakker

12-12-2011

Inleiding	3
Betekenis van de beroepstesten	4
<i>Werkstijltest</i>	4
<i>Werkwaarden</i>	4
<i>Competentietest</i>	4
<i>Beroepskeuzetest</i>	5
<i>Carrièreankers (Schein)</i>	5

Inleiding

Werkweg biedt diensten aan op het gebied van re-integratie voor werkzoekenden die begeleiding zoeken bij het verwerven van een passende baan.

Geluk en tevredenheid zijn noodzakelijk voor het vinden van voldoende vertrouwen in jezelf om te kunnen functioneren in de samenleving.

Deze kernwaarden zijn verweven in een route van de werkzoekende die leidt naar de gewenste functie en de cultuur van de toekomstige werkplek.

In deze beknopte uitgave in de vorm van een e-book staat in het kort informatie beschreven over verschillende online_testen betreffende 'oriëntering op een beroep'.

Werkweg heeft de permissie om online_testen af te nemen en bezit de licentie 'Testlokaal' voor wie testen zijn ontwikkeld door specialisten en welke is gedeponereerd bij Kamer van Koophandel Centraal Gelderland onder nummer 51085283. De aangeboden testproducten zijn bedoeld voor professionele gebruikers die beschikken over voldoende kennis en ervaring om de testen te gebruiken en de testresultaten te interpreteren.

Na diagnose wordt een weloverwogen keuze gemaakt welke test(en) relevant zijn om af te nemen. Zowel voor het maken van een goede testkeuze alsmede het bijbehorende interview (online vanaf EUR 129,50) kan contact worden opgenomen met Werkweg via de website.

Onderstaande online_testen worden in dit e-book in het kort beschreven.

Carrièreankers
Werkwaarden
Werkstijltest
Beroepskeuzetest
Competentietest

Betekenis van de beroepstesten

Werkstijltest

Iemands werkstijl zegt wat over houding en gedrag ten opzichte van collega's, klanten, werktaken en organisatie. Het geeft aan in wat voor situaties iemand zich op zijn of haar gemak voelt en welke werksituaties als minder passend ervaren zullen worden. Deze test geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid (op basis van de Big Five) en de daarbij horende werkstijl en passende werkomgevingen. De vijf hoofdkenmerken van iemands persoonlijkheid en vind je in bijna elke persoonlijkheidstest terug:
Emotioneel onbekommerd, Extravertheid, Gewetensvolheid, Vriendelijkheid en Openheid.

Werkwaarden

Omdat waarden en bedrijfscultuur zo sterk bepalend zijn voor je plezier in je werk en daarmee ook je succes, is het bij het zoeken naar (ander) werk enorm belangrijk om hier op te letten. Je moet voordat je ergens aan de slag gaat eigenlijk al een voldoende beeld hiervan hebben.
Samenstelling van de 14 werkwaarden:
Structuur, Zekerheid, Balans werk en privé, Arbeidsomstandigheden, Financiële beloning, Prestige, Relaties op het werk, Altruïsme, Prestaties, Invloed, Creativiteit, Zelfontwikkeling, Autonomie, Afwisseling.

Competentietest

Als je werk doet dat goed past bij jouw competenties, is de kans op wederzijdse tevredenheid vanzelfsprekend groter dan wanneer sprake is van een mismatch. Een competentie is een in gedrag waarneembare combinatie van kennis en inzicht, houding en vaardigheid, waarmee in de praktijk doelen worden bereikt. Uit de test zal blijken hoe jij jezelf beoordeelt op 16 fundamentele competenties ten opzichte van de Nederlandse beroepsbevolking. Te noemen competenties:
Plannen en organiseren, Controleren, Initiatief nemen, Creëren, Zelfsturing en –ontwikkeling, Netwerken, Functioneren onder spanning, Volhouden, Analyseren, Beslissen, Schriftelijk communiceren, Leidinggeven, Flexibel reageren, Mondeling communiceren, Opmerken, Helpen.

Beroepskeuzetest

> MBO niveau:

Deze test laat zien waarom, op basis van je persoonlijkheidsprofiel, een bepaalde loopbaan of beroep beter bij je past dan een andere. Dit helpt je in het maken van keuzes op het gebied van je carrière.

Deze test geeft een beeld van je persoonlijkheidsprofiel op basis van de zes eigenschappen Mensgericht, Conventioneel, Artistiek, Ondernemend, Onderzoekend en Praktisch.

< MBO niveau:

Deze test laat de wisselwerking zien tussen de werkomstandigheden en werksoorten.

Enkele voorbeelden van beroepen zijn genoemd. Dit hoeven niet meteen de meest passende beroepen voor jou te zijn. De mate waarin je het geschikt voor jezelf vindt staat aangeven op een schaal van 1 tot 100. Hoe hoger dit getal hoe meer je die werkvoorwaarde voor jezelf geschikt acht.

Carrièreankers (Schein)

Deze test geeft een momentopname weer van wat je nu belangrijk vindt. Op een ander moment later in je leven kan de uitslag dus heel anders zijn.

De theorie van Schein onderscheidt de volgende ankers: Rijkdom, Normen en waarden, Creativiteit, Onafhankelijkheid, Zekerheid, Macht, Ergens goed in zijn, Sociale contacten en Status.